

073 МЕНЕДЖМЕНТ

освітньо-професійна програма на другому (магістерському) рівні «УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ»



Гарант програми – **Мішин Олександр Юрійович**,

кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри міжнародних економічних
відносин та безпеки бізнесу

Навчально-науковий інститут міжнародних відносин

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	Управління фінансово-економічною безпекою
Кваліфікація в дипломі	Ступінь вищої освіти – магістр Спеціальність – менеджмент Освітня програма – управління фінансово-економічною безпекою
Опис предметної області	Об'єктами вивчення в менеджменті є організації та їх підрозділами за невизначеності умов і вимог на міжнародному, національному, регіональному рівнях Цілі навчання – підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління фінансово-економічною безпекою на засадах оволодіння системою компетентностей. Теоретичний зміст предметної області – інноваційні концепції та системи менеджменту; функції, методи, технології управління організаціями та їх підрозділами; методологія наукових досліджень. Методи, методики, технології та інструменти: загальнонаукові та специфічні методи дослідження; методи та інструменти наукового дослідження у сфері менеджменту; методики, технології та інструменти менеджменту (стратегічне управління, управління змінами, проектне управління, управління знаннями, корпоративне управління, тощо); інформаційно-комунікаційні технології управління організаціями та їх підрозділами. Інструментарій та обладнання включають сучасні універсальні та спеціалізовані інформаційні системи (інформаційно-комунікаційні,

	інформаційно-пошукові, інформаційно-аналітичні) та спеціалізоване програмне забезпечення, що застосовуються в діяльності суб'єктів управління
Обсяг програми	на базі освітнього ступеня бакалавр – 90 кредитів ЄКТС
Форма навчання	Денна/заочна
Термін навчання	очна (денна) форма - 1 рік 4 місяці; заочна форма - 1 рік 4 місяці.
Академічні права випускників	Магістр може продовжувати навчання на освітньо-науковому рівні доктора філософії та набувати додаткових кваліфікацій в системі освіти дорослих, продовжувати навчання протягом життя згідно чинного законодавства

КОМПОНЕНТИ ПРОГРАМИ

Назва навчальної дисципліни

ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ

БЕЗПЕКООРІЄНТОВАНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

НАУКОВЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХІВЦІВ З ФІНАНСОВО- ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

СОЦІАЛЬНА СКЛАДОВА УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО- ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ

КОНКУРЕНТНИЙ АНАЛІЗ ТА КОНКУРЕНТНА РОЗВІДКА

КОНСУЛЬТАЦІЙНИЙ ПРОЕКТ

НАУКОВО-ДОСЛІДНА ПРАКТИКА

ПЕРЕДДИПЛОМНА ПРАКТИКА

ДИПЛОМНА РОБОТА

ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ

МАГ-МАЙНОР

МАГ-МАЙНОР

МАГ-МАЙНОР

МАГ-МАЙНОР

КОМПЛЕКСНИЙ ТРЕНІНГ

ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ВИПУСКНИКА

Інтегральна компетентність	❖ Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності	❖ Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ❖ Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ❖ Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ❖ Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ❖ Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ❖ Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ❖ Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
Спеціальні компетентності	❖ Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; ❖ Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; ❖ Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; ❖ Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; ❖ Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; ❖ Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; ❖ Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; ❖ Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. ❖ Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; ❖ Здатність до управління організацією та її розвитком.

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Після закінчення програми навчання випускники будуть

- ❖ критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;
- ❖ ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;
- ❖ проектувати ефективні системи управління організаціями;
- ❖ обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;
- ❖ планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;
- ❖ мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;
- ❖ організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;
- ❖ застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;
- ❖ вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;

- ❖ демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
- ❖ забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
- ❖ вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);
- ❖ вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).